

女性活躍推進法に係る

株式会社オータニ 一般事業主行動計画

女性が活躍できる環境を整えることにより、社員の働き甲斐と会社の発展を共に実現できるように、行動計画を次のように策定する。

1. 計画期間 2022年8月1日～2027年3月31日までの5年間

2. 目標

目標1：女性の管理職数を2倍以上に増やす

<対策>

- 2022年8月～ 経営トップによる、全社を挙げてのダイバーシティ推進に関するメッセージの発信を行う。
- 2023年4月～ 運用ルールの検討、メンター選定
- 2024年3月～ 運用ルールの決定、メンター研修の実施
制度導入、社内報などによる社員への周知

目標2：正社員の勤続年数の男女比を56.9%から70%にする。

<対策>

結婚・出産・介護などの環境の変化にも対応できる制度の構築、働きやすい職場環境の整備を行っていきます。

- 2022年8月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 2022年9月～ 制度の導入、パンフレットの作成、社内報などによる社員への周知
- 2022年10月～ 育児・介護などの長期休業されている社員への定期的な社内情報発信
- 2023年4月～ 管理職を対象とした研修開始

次世代法に係る

株式会社オータニ 一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、行動計画を次のように策定する。

1. 計画期間 2022年 8月 1日～ 2027年 3月 31日までの 5年間

2. 目標

目標1：男性の育児休暇率を上げる

<対策>

- 2022年 8月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 2022年10月～ 制度の導入、管理職研修及び社内報などによる社員への通知
- 2023年 4月～ 社員へのアンケート調査、取得ネック要因の把握

目標2：若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会を上げる。

<対策>

- 2022年 8月～ 各学校等へ、インターンシップ受入に関する内容と告知
- 2023年 1月～ インターンシップ受入体制の強化、研修等の実施